



Das Schulungsprogramm für Senior Learning Facilitators

Leitlinien für Lernende

Inhalt

Der Qualifikationsrahmen für das Senior Learning Facilitator Programm	2
Zielpublikum	3
Aufbau des Programms	3
Lernpfad	6
Format der Kurse	6
Abzeichen	7
Erste Selbsteinschätzung	9

Der Qualifikationsrahmen für das Senior Learning Facilitator Programm

SEAL - Seniors' Learning Value ist ein ERASMUS+ KA2 Projekt, das darauf abzielt, mit neuen Methoden die Rekrutierung und Ausbildung von Ausbildern und Mentoren unter älteren Arbeitnehmern zu entwickeln und zu erproben, die auf diese Weise Fähigkeiten und Kompetenzen gemäß einem personalisierten Lernpfad entwickeln und als Lernförderer mit potenziell befähigten Funktionen in Peer- und informellen Lernprozessen in KMU - kleinen und mittleren Unternehmen - und in Feedbackschleifensystemen fungieren können.

Das SEAL-Projekt zielt darauf ab, das Know-how von älteren Arbeitnehmern, d. h. von Arbeitnehmern mit sehr fortgeschrittenen technischen Kompetenzen, zu erschließen, das strategisch eingesetzt werden kann, um die Prozesse der betrieblichen Ausbildung und/oder des arbeitsplatzbasierten Lernens für verschiedene potenzielle Begünstigte zu erleichtern und zu stärken.

Das SEAL-Konsortium umfasst sechs Partner mit einschlägigem Fachwissen in den Bereichen soziale Verantwortung von Universitäten, gesellschaftliches Engagement und Service Learning: [Sistemi Formativi Confindustria \(IT\)](#) - Koordinator, [University Politehnica of Bucharest \(RO\)](#), [CIS- Business ManagementSchool \(IT\)](#), [FH JOANNEUM University of Applied Sciences \(AT\)](#), [ARGO \(IT\)](#), [The Janusz Korzak Pedagogical University of Warsaw \(PL\)](#) und [Formation et Insertion Professionnelle de L'Academie de Grenoble \(FR\)](#).

Der Rahmen für die Programmkompetenzen entstand auf der Grundlage von Bedarfsermittlung und Sondierungsforschung sowie Konsultationen mit verschiedenen Kategorien von Experten im Bereich der Sekundar- und Hochschulbildung, Pädagogen, Vertretern der Industrie, politischen Entscheidungsträgern und NRO. Die folgenden vier Kategorien von Fähigkeiten wurden entwickelt und dann mit den grundlegenden Fähigkeiten abgeglichen: Fähigkeiten zur Steuerung des Lernens, Orientierungs- und Beratungsfähigkeiten, Fähigkeiten zur Überbrückung der Zusammenarbeit zwischen Bildung und Unternehmen und Kommunikationsfähigkeiten.

Die wesentlichen Fähigkeiten sind in der nachstehenden Abbildung aufgeführt.



Zielpublikum

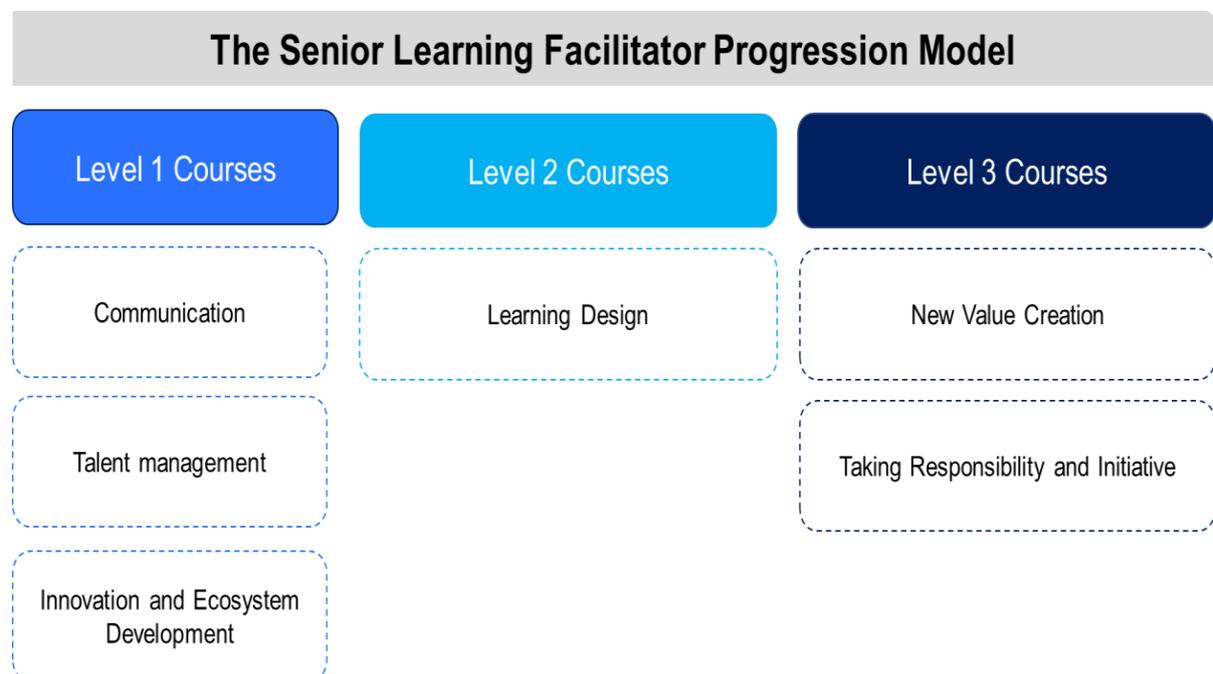
Dieses Schulungsprogramm richtet sich an Lehrkräfte, Ausbilder, Personalverantwortliche, Bildungspersonal, Schul- und Bildungsmanager, Bildungs- und Berufsberater, sonstiges Schulpersonal, sonstiges Personal in der Erwachsenenbildung, sonstiges Personal in der Hochschulbildung, sonstiges Personal in Nichtregierungsorganisationen, Lerndesigner, öffentliche Bedienstete und politische Entscheidungsträger.

Struktur des Programms

Bevor Sie mit den Kursen dieses Schulungsprogramms beginnen, finden Sie hier einige allgemeine Empfehlungen, die Ihnen helfen sollen, das Beste aus dieser Lernreise zu machen.

Das Ausbildungsprogramm umfasst **6 Kurse**, die auf **3 Leistungsniveaus** organisiert sind: Kurse der Stufe 1, Kurse der Stufe 2 und Kurse der Stufe 3. Die Kurse setzen sich aus **Modulen zusammen**. Die 6 Kurse bestehen aus **21 Modulen**. Die Kurse und die entsprechenden Module wurden entwickelt, um Sie bei der Ausbildung zum **Senior Learning Facilitator (SLF) zu unterstützen**. Sie können diese Module auch verwenden, um Mitarbeiter an jedem Arbeitsplatz zu unterrichten, an dem die Fähigkeiten eines SLF benötigt werden. Die in diesen Modulen behandelten Themen sind an vielen Arbeitsplätzen von Belang: Schulen, Universitäten, Unternehmen oder NROs.

Abbildung 1. Die Kursstruktur des SLF-Ausbildungsprogramms



Die Kurse **der Stufe 1** sind die grundlegenden Voraussetzungen und Verhaltensweisen für die wichtigsten Fähigkeiten, Kenntnisse, Einstellungen und Werte, die für das weitere Lernen während des gesamten SLF-Ausbildungsprozesses wesentlich sind. Stufe 1 umfasst drei Kurse (siehe **Abbildung 2**). Die Kurse verfolgen einen "Menschen- und Orte"-Ansatz. Der Ansatz ist also menschenorientiert und fördert das strategische Denken,

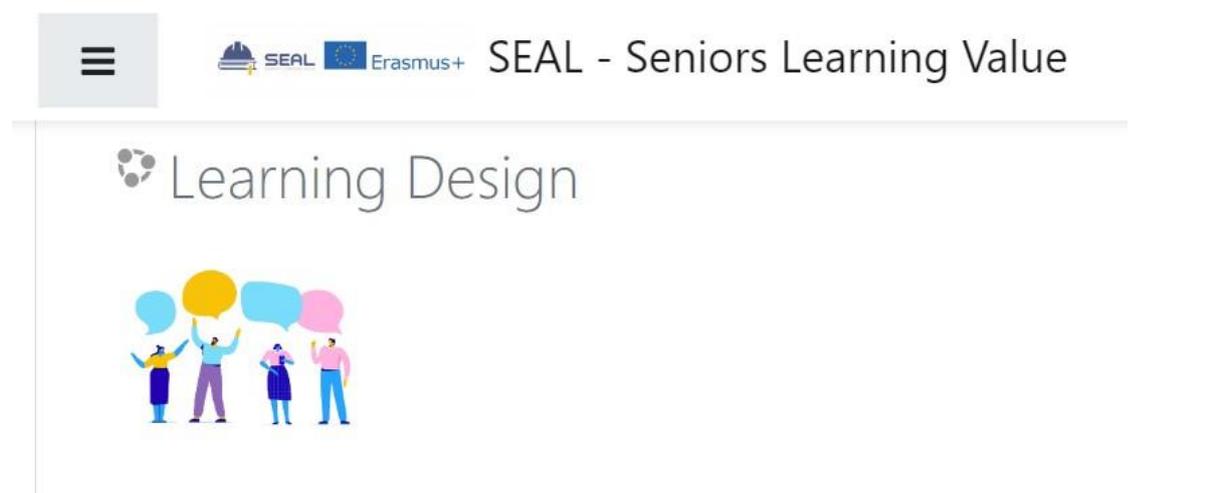
um Spitzenleistungen voranzutreiben und Talente aufzubauen. Die **Kurse dieser Stufe sind für alle Lernenden verpflichtend, unabhängig von ihrer bisherigen Berufserfahrung und ihrem Hintergrund.**

Abbildung 2. Kurse der Stufe 1



Stufe 2 (siehe Abbildung 3) leitet den Lernentwicklungsprozess in verschiedenen Umgebungen an. Darüber hinaus werden die Lernenden in die Gestaltung von Lernaktivitäten eingeführt, die das Engagement der Studierenden im Bereich Unternehmertum fördern. **Der Kurs Lerndesign besteht aus 3 Modulen. Sie sind verpflichtet, mindestens 1 Modul Ihrer Wahl aus den drei verfügbaren zu absolvieren.**

Abbildung 3. Kurse der Stufe 2



Die Kurse der **Stufe 3 (siehe Abbildung 4)** sind auf das Management von Herausforderungen ausgerichtet. *Neue Werte zu schaffen* bedeutet, innovativ zu sein, um

ein besseres Leben zu gestalten, z. B. neue Möglichkeiten und Dienstleistungen zu schaffen und neue Kenntnisse, Einsichten, Ideen, Techniken, Strategien und

Lösungen zu finden und sie auf alte und neue Probleme anzuwenden. Die Übernahme von Verantwortung ist mit SLF-Selbstkompetenz und Selbstermächtigung verbunden, um Menschen und Orte auf innovative Weise zu fördern, zu verändern und zu verbinden. **Auf dieser Stufe müssen Sie mindestens ein Modul jedes Kurses absolvieren.**

Abbildung 4. Kurse der Stufe 3

The screenshot shows the top navigation bar with a menu icon, the SEAL logo, the Erasmus+ logo, and the text 'SEAL - Seniors Learning Value'. Below this, two course modules are displayed:

- Taking Responsibility and Initiative**: Accompanied by an illustration of a lightbulb and a hand holding a pencil over a map.
- Creating New Value**: Accompanied by a photograph of colorful wooden blocks spelling out the word 'VALUE'.

Die Kurse bestehen aus Modulen. Die Modulstruktur dieses Ausbildungsprogramms ist wie folgt:

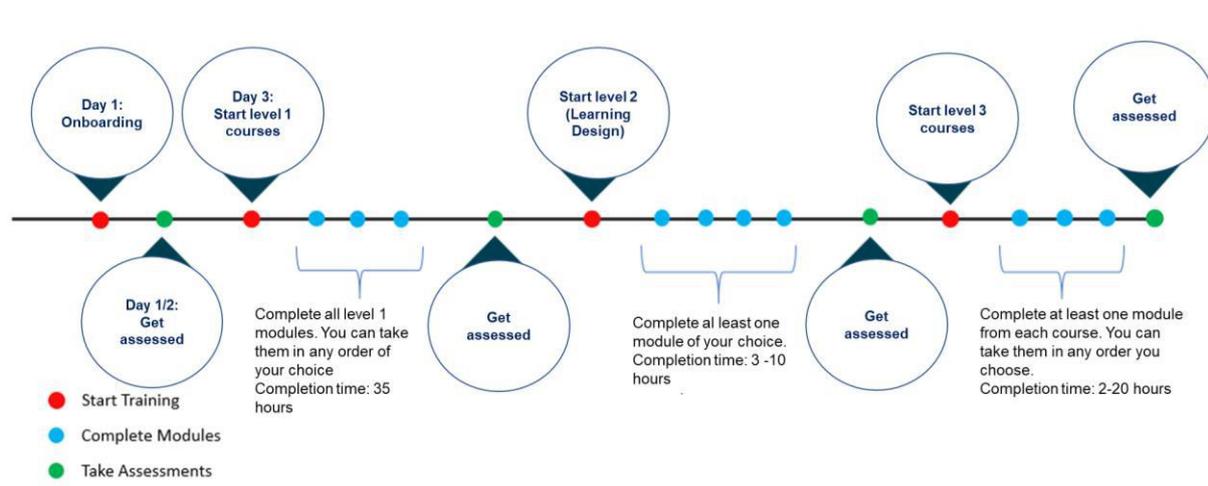
Ebene	Kurs	Module		
L1	Kommunikation	Wirksam online Kommunikation und Zusammenarbeit	Obligatorische Module	
		Interkulturelle Kommunikation		
L1	Talent Management	Talentmanagement		
		Agile Teams		
		Resilienz für den Arbeitsplatz		
		Austausch von Wissen und Talent		
		Mentoring		
L1	Innovation und Ökosystementwicklung	Beziehungsmanagement		Obligatorische Module
		Führung einer Praxisgemeinschaft und strategische Beratung		
		Partnerschaften zwischen Bildung und Wirtschaft		
		Internationale Partnerschaften		

		Praktiken der Ko-Kreation von Ökosystemen	
L2	Lernendes Design	Lernendes Design	Mindestens 1 Modul Ihrer Wahl
		Lernen für das 21. Jahrhundert	
		Unternehmerisches Denken bei Schülern fördern	
L3	Verantwortung und Initiative übernehmen	Führungsqualitäten im Bildungswesen	Mindestens 1 Modul Ihrer Wahl
		Entwicklung von widerstandsfähigen und robusten Organisationsstrategien	
		Innovationsmethoden	
L3	Schaffung von Neuen Werten	Neue Werte schaffen	Mindestens 1 Modul Ihrer Wahl
		Engagement von Studenten und Unternehmen	
		Änderungsmanagement	

Lernpfad

Die drei Kursstufen unterstützen den Übergang von einer Grundstufe zu einer höheren Kompetenzstufe.

Da die Kurse der Stufe 1 obligatorisch sind, müssen Sie diese zuerst absolvieren. Bei den Kursen der Stufen 2 und 3 haben Sie die Freiheit, Ihr eigenes Lernen zu gestalten, indem Sie mindestens ein Modul jedes Kurses wählen.



Format der Kurse

Die Kurse sind in Module gegliedert. Jedes Modul besteht aus 3 bis 5 Einheiten. In der Regel behandelt eine Einheit ein bestimmtes Thema und ist mit einem Quiz zur Selbstbeurteilung verbunden. Die Bearbeitungszeit für jede Einheit kann zwischen 30 und 50 Minuten liegen. Es ist wichtig zu wissen, dass Sie die Kurse in Ihrem eigenen Tempo absolvieren können.

Abbildung 5. Die Struktur der Module zu den Innovationsmethoden



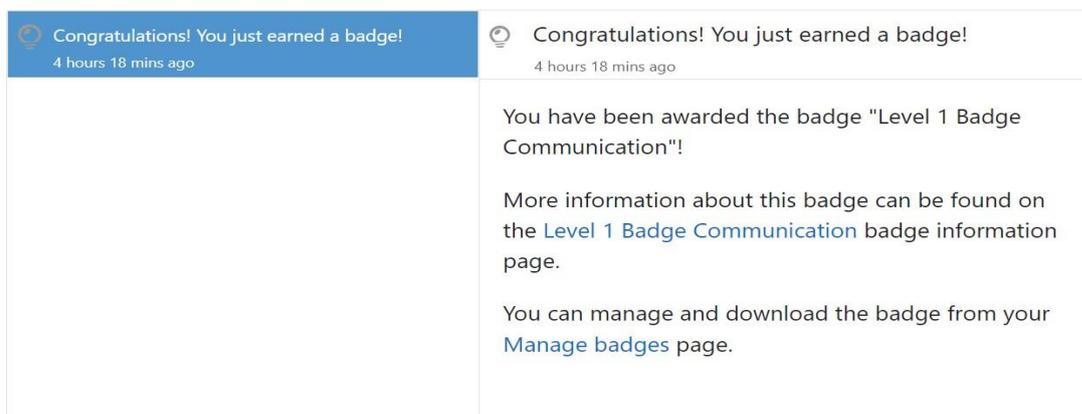
Abzeichen

Jeder der 6 Kurse hat ein zugehöriges **Abzeichen**. Ein Abzeichen ist ein virtuelles Abschlusszertifikat, das ein Lernender durch den Abschluss eines Kurses oder eines Moduls erwirbt.

Nach Abschluss jedes Kurses der Stufe 1 erhalten Sie ein Abzeichen. Mit dem Abschluss eines beliebigen Moduls der Kurse der Stufen 2 und 3 erhalten Sie ein Abzeichen.

Jedes Mal, wenn Sie ein Abzeichen erhalten, schickt Ihnen die Plattform eine Benachrichtigung, wie in der Abbildung unten dargestellt:

Notifications

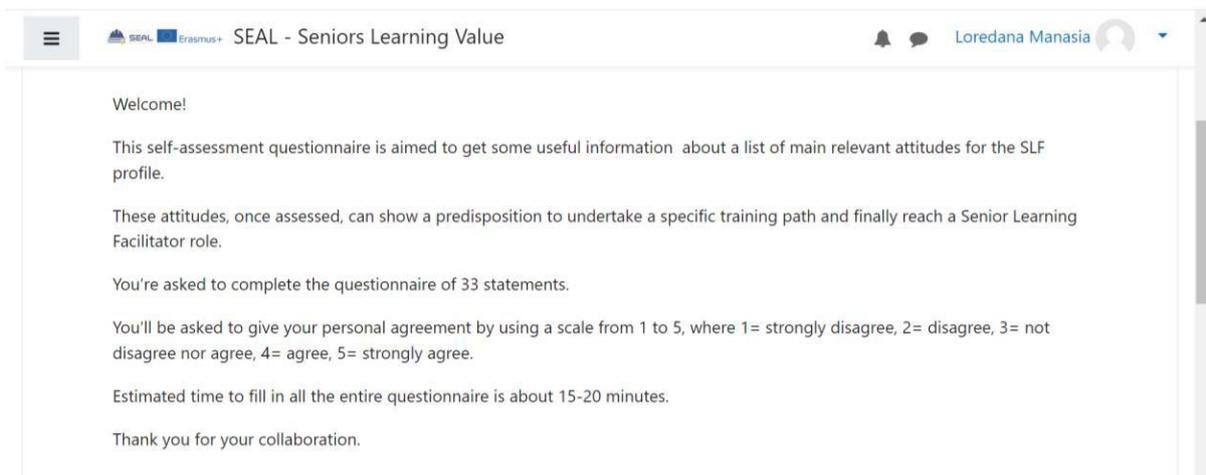




Erste Selbstbeurteilung

Sobald Sie auf die Plattform zugegriffen haben und der Registrierungsprozess abgeschlossen ist, werden Sie aufgefordert, einen Fragebogen zur Selbsteinschätzung auszufüllen. Dieser Fragebogen zur Selbsteinschätzung dient dazu, einige nützliche Informationen über eine Liste der wichtigsten relevanten Einstellungen für das SLF-Profil zu erhalten.

Diese Einstellungen können, sobald sie bewertet sind, eine Prädisposition für einen bestimmten Ausbildungsweg und schließlich für die Rolle eines Senior Learning Facilitators aufzeigen. Bitte beachten Sie, dass es sich bei dem Fragebogen nicht um einen Persönlichkeitstest handelt.



The screenshot shows a web interface for the 'SEAL - Seniors Learning Value' self-assessment questionnaire. The header includes the SEAL logo, the Erasmus+ logo, and the text 'SEAL - Seniors Learning Value'. On the right side of the header, there are notification and chat icons, and the user's name 'Loredana Manasia' with a profile picture and a dropdown arrow. The main content area contains the following text:

Welcome!

This self-assessment questionnaire is aimed to get some useful information about a list of main relevant attitudes for the SLF profile.

These attitudes, once assessed, can show a predisposition to undertake a specific training path and finally reach a Senior Learning Facilitator role.

You're asked to complete the questionnaire of 33 statements.

You'll be asked to give your personal agreement by using a scale from 1 to 5, where 1= strongly disagree, 2= disagree, 3= not disagree nor agree, 4= agree, 5= strongly agree.

Estimated time to fill in all the entire questionnaire is about 15-20 minutes.

Thank you for your collaboration.