

3	6	26	28
Standorte: Graz, Kapfenberg und Bad Gleichenberg	Departments	Institute	Bachelor- studiengänge
25	36	rund	
Master- studiengänge	Hochschul- lehrgänge	Studierende	
rund		rund	rund
21.700	800	1.500	
Absolvent:innen	Mitarbeiter:innen	Lehrbeauftragte	

Innovative Arbeitsbereiche	05
Work-Life-Balance	07
Soziales und sicheres Arbeitsumfeld	09
Transparentes Karriere- und Gehaltsmodell	11

IMPRESSUM:
 FH JOANNEUM Gesellschaft mbH
 Alte Poststraße 149, 8020 Graz, AUSTRIA
 Tel.: +43 (0)316 5453-0
 E-Mail: info@fh-joaanneum.at
www.fh-joaanneum.at
 Für den Inhalt verantwortlich:
 Rektorin (FH) FH-Prof. Dr. mont. Corinna Engelhardt-Nowitzki
 Mag. Martin Payer, MBA
 Konzeption und Inhalt: Dr. Eva Maria Adamer-König
 FH-Prof. DI Dr. Robert Mischak MPH
 MMag. Gerald Lackner
 Redaktion: Dr. Johanna Theurl
 Gestaltung und Produktion: Manfred Terler
 Lektorat: Stefanie Burger
 Druck: Dorrong

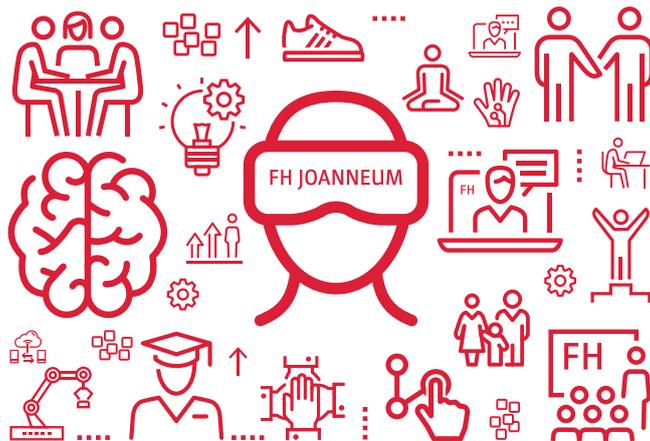


Dem Gesamttrend der Befragung der Mitarbeiter:innen 2024 folgend ist die Arbeitszufriedenheit auf einem guten Niveau. Vor allem hinsichtlich der Bereiche Bewertung meiner Arbeit, Tätigkeitsspielraum, Mitgestaltungsmöglichkeiten und Selbstwirksamkeitserwartung verzeichnet die FH JOANNEUM bessere Ergebnisse als der Benchmark.

INNOVATIVE ARBEITSBEREICHE



Arbeiten an einer Hochschule bedeutet, sich mit den Themen der Zukunft zu beschäftigen und Bildung insbesondere an junge Menschen zu vermitteln. Wir fördern aktiv die fachliche Weiterentwicklung unserer rund 750 Mitarbeiter:innen. Gemeinsam arbeiten wir an einer erfolgreichen Zukunft, die wir nachhaltig gestalten. Nur ein erfolgreiches Team kann gemeinsam Großartiges erreichen und die Welt verbessern. Zahlreiche Auszeichnungen, Projekte und wissenschaftliche Publikationen zeigen das innovative und kreative Potenzial unserer Mitarbeiter:innen.



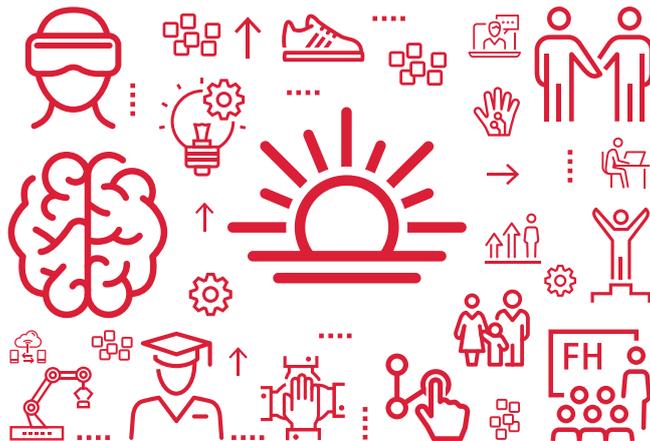
- Lehren, Forschen und Arbeiten an Zukunftsthemen
- Wissenschaftliches Publizieren
- Moderne Infrastruktur und Arbeitsmittel
- Kollegiales Arbeitsumfeld
- Positive Arbeitsatmosphäre
- Arbeiten mit jungen Menschen
- Gesellschaftsrelevante Tätigkeiten
- Großer Handlungsspielraum
- Weiterbildungsangebote
- Internationale und nationale Projekte
- Kooperationen mit Unternehmen und Institutionen
- Abwechslungsreiche und vielfältige Tätigkeitsbereiche
- Eigenverantwortliches Handeln

2024 wurde der FH JOANNEUM im Rahmen des Audits „hochschuleundfamilie“ zum zweiten Mal das staatliche Gütezeichen und Zertifikat verliehen. In der Kategorie öffentlich-rechtliche Unternehmen wurde unsere Hochschule mit dem 2. Platz des Landespreises „Familienfreundlichste Betriebe Steiermark 2023“ ausgezeichnet.

WORK-LIFE BALANCE



Wir bieten attraktive und flexibel gestaltbare Arbeitsbedingungen. Dadurch können unsere Mitarbeiter:innen ihre persönlichen Ziele und Interessen einbringen sowie die Anforderungen von Familie, Beruf und Ausbildung besser vereinbaren.



- Familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Mobiles Arbeiten: fixe oder anlassbezogene Telearbeitstage
- Gleitzeitregelung
- (Eltern-)Teilzeitbeschäftigten
- Sabbatical und Karenzierung
- Papamonat
- Bezahlte tägliche Mittagspause von 20 Minuten ab der sechsten Arbeitsstunde
- Mehr Urlaub: sechs Wochen bezahlter Urlaub nach dem 43. Lebensjahr und sechs Dienstjahren oder sofort mit Vollendung des 50. Lebensjahres
- Bezahlte Freizeit für spezielle familiäre Anlässe
- Kinderbetreuung in den Ferien
- Kooperation mit Kinderbetreuungseinrichtungen

Die FH JOANNEUM wurde 2023 und 2019 mit dem Gesundheitspreis „fit im job“ für umfassende und innovative Maßnahmen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgezeichnet. Im Jahr 2024 wurde unserer Hochschule vom Österreichischen Netzwerk für Betriebliche Gesundheitsförderung erneut das BGF-Gütesiegel für die Jahre 2025 bis 2027 für die qualitätsvolle Umsetzung der Betrieblichen Gesundheitsförderung zuerkannt.

SICHERES UND SOZIALES UMFELD



Wir fördern aktiv die persönliche Weiterentwicklung sowie die Gesundheit unserer Teams. Ein respektvoller und wertschätzender Umgang sowie eine positive Feedbackkultur und Partizipation sind uns wichtig. In beruflichen und privaten Ausnahmesituationen helfen wir einander. Aber auch in Krisenzeiten ist Aus- und Weiterbildung ein Garant für sichere Arbeitsplätze.



- Arbeitsplatz mit langfristiger Perspektive
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Solidaritätsfonds
- Coaching in herausfordernden Situationen
- Angebote für psychische und physische Gesundheit
- Gesundheitsbotschafterinnen und Gesundheitsbotschafter
- Führungskräfteentwicklung
- Zuschüsse zu Bildschirmbrille, zu Tickets des öffentlichen Verkehrs, zu Essen in der Mensa und vieles mehr
- Erweiterter Kündigungsschutz
- Gemeinsame Veranstaltungen wie Sommerfest und FH Lunch

Funktionsgruppen des Lehre- und Forschungspersonals (in €)								
Stufe	Jahre in Stufe	wissenschaftliche(r) Mitarbeiter/in (Researcher)		Hochschullektor/in (FH) (Lecturer FH)		Dozent/in (FH) (Senior Lecturer (FH))		Assoz. Prof. (Assoc.-Prof. (FH))
		Qualifikationsstufe	Qualifikationsstufe	Qualifikationsstufe	Qualifikationsstufe			
		Bachelor	Master	Bachelor	Master	Master	Doktorat	
1	2	3.098,9	3.439,5	4.120,9	4.461,4	5.279,0	5.619,6	6.028,2
2	3	3.233,2	3.588,6	4.299,8	4.655,2	5.508,5	5.863,9	6.290,8
3	3	3.367,3	3.737,7	4.478,5	4.849,0	5.737,9	6.108,3	6.552,9
4	3	3.501,4	3.886,6	4.657,4	5.042,9	5.967,5	6.352,9	6.815,1
5	4	3.635,5	4.035,7	4.836,3	5.236,3	6.196,9	6.597,1	7.077,4
6	5	3.769,6	4.184,8	5.015,0	5.430,2	6.426,4	6.841,7	7.339,8
7	5	3.903,7	4.333,8	5.193,9	5.623,8	6.655,9	7.086,1	7.602,1
8	5	4.038,0	4.482,7	5.372,6	5.817,5	6.885,4	7.330,3	7.864,3
9	∞	4.172,1	4.631,8	5.551,3	6.011,2	7.114,8	7.574,9	8.126,7

Verwendungsgruppen des Allgemeines Hochschulpersonals (in €)								
Stufe	Jahre in Stufe	I	II	III	IV	V	VI	VII
1	2	2.397,1	2.520,0	2.830,9	3.303,5	3.644,1	4.120,9	4.802,1
2	3	2.487,8	2.618,3	2.949,2	3.446,5	3.802,1	4.299,3	5.010,6
3	3	2.581,0	2.716,5	3.070,5	3.589,4	3.960,2	4.479,0	5.219,0
4	3	2.672,9	2.813,5	3.193,0	3.732,6	4.118,1	4.657,8	5.427,5
5	4	2.766,2	2.915,0	3.315,7	3.875,6	4.276,4	4.836,3	5.637,3
6	5	2.858,4	3.023,0	3.437,0	4.018,6	4.434,4	5.014,8	5.845,7
7	5	2.957,3	3.130,3	3.559,5	4.161,7	4.592,2	5.194,6	6.054,4
8	5	3.059,6	3.236,6	3.682,2	4.304,8	4.750,3	5.372,8	6.262,7
9	∞	3.160,3	3.344,3	3.804,7	4.447,9	4.908,3	5.551,3	6.471,4

Grundgehalt für Leitungsfunktionen - Institute/Studiengänge (in €)			
Stufe	Jahre in Stufe	STGL	STGL All-In (15%)
1	2	5.364,8	6.169,6
2	3	5.598,1	6.437,9
3	3	5.831,4	6.706,2
4	3	6.064,6	6.974,3
5	4	6.297,7	7.242,4
6	5	6.531,0	7.510,7
7	5	6.764,3	7.779,0
8	5	6.997,5	8.047,2
9	∞	7.230,8	8.315,5

Zulagen für Leitungsfunktionen - Institute/Studiengänge (in €)	
Funktion	Höhe
Bakk	906,6
MA	604,8
Bakk VZ+BB	1.208,7
MA VZ+BB	906,6
Institut < 1 Mio	274,8
Institut < 2 Mio	549,4
Institut > 2 Mio	824,2

Grenzen Institut	
1.372.390,40 €	
2.744.754,60 €	

Zulagen FH-Professur (in €)	137,9
-----------------------------	-------

Gehalt für Leitungsfunktionen - Services (in €)				
Stufe	Jahre in Stufe	Abteilungs- leiter/in	Abteilungs-leiter All-In	Abteilungs-leiter/ in All-In
			(Base Line)	(30%-Ober- grenze)
1	2	5.187,7	5.965,9	7.755,7
2	3	5.413,2	6.225,2	8.092,8
3	3	5.638,5	6.484,3	8.429,6
4	3	5.864,3	6.744,0	8.767,2
5	4	6.089,7	7.003,2	9.104,2
6	5	6.315,2	7.262,5	9.441,3
7	5	6.540,7	7.521,9	9.778,5
8	5	6.766,4	7.781,4	10.115,9
9	∞	6.991,5	8.040,3	10.452,4

Akademischer Kalender:

<https://www.fh-joanneum.at/hochschule/services/akademischer-kalender/>

Alle Veranstaltungen:

www.fh-joanneum.at/hochschule/events

OPEN HOUSE

FH JOANNEUM Kapfenberg

14. März 2025

09:00 – 16:00 Uhr

FH JOANNEUM Graz

15. März 2025

09:00 – 14:00 Uhr

FH JOANNEUM Bad Gleichenberg

21. März 2025

09:00 – 16:00 Uhr